

Case study – Dział Kadr i Płac

Zostałeś zatrudniony jako specjalista w dziale kadr i płac firmy handlowo –produkcyjnej działającej w branży FMCG.

Przedstaw plan projektu pozwalający na diagnozę organizacji pod kątem:

1. Zidentyfikowania przyczyn stosunkowo wysokiej rotacji pracowników w firmie oraz ich rosnącej absencji.
2. Zbadanie przyczyn zwiększających się statystyk wypadków przy pracy pomimo dużego nacisku firmy na szkolenia z zakresu BHP i ciągłe udoskonalanie procedur bezpieczeństwa pracy.

W celu zbadania klimatu organizacyjnego w firmie przedstaw metodologię pozyskania wiarygodnych informacji.

Powodzenia!